

# Organisation im Finanz- und Versicherungswesen: Optimierung der Talentgewinnung



## Auf einen Blick

### Kunde:

Führende Organisation im Finanz- und Versicherungswesen

### Lösung:

Optimierung der Talentgewinnung

### Wichtigste Anforderungen:

- Weiterentwicklung von SuccessFactors Recruiting nach neuen Anforderungen und verfügbaren Funktionalitäten
- Optimierung des Stellenausschreibungsprozesses

### Wichtigste Nutzenaspekte:

- System ist für aktuelle und zukünftige Kundenanforderungen gerüstet
- Stellenausschreibungen direkt auf verschiedenen Stellenbörsen veröffentlichen

### Technische Informationen:

- SAP SuccessFactors mit den Modulen Recruiting Management und Recruiting Posting

Eine führende Organisation im Finanz- und Versicherungswesen arbeitete bereits mit SAP SuccessFactors Recruiting zur Talentgewinnung. Das Modul entsprach jedoch nicht mehr den aktuellen Anforderungen und musste diesen entsprechend angepasst und für neue verfügbare Funktionalitäten weiterentwickelt werden. Zusätzlich sollte eine Optimierung des Stellenausschreibungsprozesses mithilfe der Funktion Recruiting Posting erfolgen. Die Organisation beauftragte CONET mit der Weiterentwicklung und Einführung der neuen Funktion.

## Ausgangssituation

Die Digitalisierung spielt auch im Personalwesen eine wichtige Rolle. Der Kunde hatte dies bereits erkannt und nutzte zum Werben neuer Talente SAP SuccessFactors Recruiting. Das Modul bildet den kompletten Bewerbungsprozess von der Ausschreibung bis hin zur Einstellung ab.

Mit der Zeit kamen neue Anforderungen hinzu, die das Modul nicht mehr abdeckte. Damit es diesen wieder und auch zukünftig gerecht wird, muss es kontinuierlich weiterentwickelt werden. So wird auch die Nutzbarkeit neuer Funktionalitäten sichergestellt.

Das Werben neuer Talente sollte zudem mit der Einführung von SAP SuccessFactors Recruiting Posting verbessert werden. Die Zusatzfunktion ermöglicht die Veröffentlichung von Stellenangeboten auf mehr als 3.000 Stellenbörsen inklusive derer von Hochschulen und Universitäten sowie sozialen Netzwerken in mehr als 80 Ländern.

## Lösung

CONET übernahm die Gesamtprojektleitung zur Weiterentwicklung von SAP SuccessFactors Recruiting. Die CONET-Spezialisten berieten den Kunden gemäß seinen

Anforderungen und analysierten diese. Anschließend wurde das System auf Basis des Best-Practices-Ansatzes inklusive kundenspezifischer Anpassungen konfiguriert, um das System stärker an die Bedürfnisse des Kunden auszurichten.

Bei Bedarf wurden Schulungen für das Projekt-Team und Key User durchgeführt. Zudem stand CONET dem Kunden unterstützend bei der Vorbereitung und dem finalen Go-Live zur Seite.

## Nutzen

Die Weiterentwicklung von SAP SuccessFactors Recruiting sorgt dafür, dass das Modul den aktuellen Anforderungen des Kunden entspricht und auch für zukünftige Herausforderungen vorbereitet ist.

SAP SuccessFactors Recruiting Posting optimiert den Stellenausschreibungsprozess. Neue Ausschreibungen müssen nicht mehr manuell auf verschiedenen Stellenbörsen hochgeladen werden. Stattdessen lassen sie sich jetzt ohne Aufwand zentral auf einer Vielzahl von Plattformen ausschreiben.